**PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

**POSTULANTE A PROFESIONAL PRODESAL**

**NOMBRE POSTULANTE :.................………………………………………………………………**

**EVALUADOR :..........................COMISIÓN EVALUADORA…………...................**

1. **Evaluación curricular para el cargo de profesional.**

|  |  |
| --- | --- |
| ***a) Profesional titulado de Médico Veterinario*** |  |
| Profesional titulado de Médico Veterinario (10 semestres) | 15 |
| Profesional titulado de Médico Veterinario (8 a 9 semestres) | 10 |
| ***b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con Pequeños Productores Agrícolas (PPA).*** |  |
| Más de 3 años de experiencia laboral en terreno con PPA | 20 |
| Entre 1 y 2 años de experiencia laboral en terreno PPA | 15 |
| Menos de 1 años de experiencia laboral en terreno PPA | 10 |
| Solo experiencia laboral en terreno en empresas del ámbito silvoagropecuario | 5 |
| Experiencia laboral menor a un año en terreno | 0 |
| ***c) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa[[1]](#footnote-1).(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)*** |  |
| Experiencia laboral acreditada en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 20 |
| Experiencia laboral acreditada en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 15 |
| Experiencia laboral en sólo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 10 |
| Solo demuestra conocimiento teórico de principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal | 0 |
| ***d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)*** |  |
| Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional | 15 |
| Demuestra conocimiento teórico en temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional | 10 |
| No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional, | 0 |
| **e) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos. *(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)*** |  |
| Ha formulado proyectos de tipo social y productivo. | 15 |
| Ha formulado proyectos de tipo social o productivo. | 10 |
| Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos. | 5 |
| No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos. | 0 |
| ***f) Conocimiento computacional.*** ***(Verificador: malla curricular de estudios, certificados, certificados laborales.)*** |  |
| Acredita tener conocimiento de Microsoft Office y SIG | 15 |
| Acredita tener conocimiento de Microsoft Office o SIG | 10 |
| Indica tener conocimiento de Microsoft Office y/o SIG | 5 |
| No acredita o indica tener conocimiento de computación | 0 |
| ***g) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP[[2]](#footnote-2).*** |  |
| El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP | -30 |
| El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP | -15 |
| No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas | 0 |
| **NOTA FINAL** |  |

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

1. Cuando la U.O.C desarrolle un sólo rubro, si el Profesional acredita conocimiento técnico y/o experiencia práctica en dicho rubro, la evaluación corresponderá a 20 puntos. [↑](#footnote-ref-1)
2. Se debe respaldar con documentos oficiales y objetivos que hayan analizado el desempeño del postulante (Ej: Evaluación de Desempeño). [↑](#footnote-ref-2)